

## SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN POR EVALUACIÓN DEL TRABAJADOR

<b>CÓDIGO</b> 02B03C04	<b>AUTOR</b> Sergio Álvarez	<b>DURACIÓN ESTIMADA</b> 10 h	<b>NIVEL DE FORMACIÓN</b> Medio
---------------------------	--------------------------------	----------------------------------	------------------------------------

### Dirigido a

*Profesionales del área de recursos humanos, de contabilidad, personal administrativo, empresarios individuales, etc., con especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen del sistema de retribución de una empresa.*

### Descripción

*Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a desarrollar políticas retributivas basada en los resultados de los trabajadores, así como el concepto de competencia profesional y su relación con el sistema de retribución.*

## COMPETENCIAS

1. Conocer las pautas del diseño de políticas retributivas basadas en la valoración de los resultados para poder definir un sistema justo y competitivo en la empresa.
2. Enseñar el concepto de competencia profesional y su relación con los comportamientos de éxito de los trabajadores para establecer un sistema objetivo de valoración de aspectos relacionados con la personalidad.

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Demostrar la importancia de valorar los resultados de los trabajadores y a partir de ellos compensar de una forma más óptima.
2. Identificar las competencias clave, cómo se evalúan y relacionan con sistemas de retribución.

## SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN POR EVALUACIÓN DEL TRABAJADOR

### CONTENIDOS

#### Unidad 1. Dirección por Objetivos.

1. La valoración de resultados.
2. La dirección por objetivos (DPO).
  - 2.1 ¿Cómo debe ser un sistema de valoración de los resultados?
3. Implantación de una dirección por objetivos.
  - 3.1 Beneficios asociados a la DPO y limitaciones habituales al implantarla.
  - 3.2 La importancia de la motivación.
  - 3.3 Inconvenientes de la implantación de un Sistema de Dirección por Objetivos.
4. D.P.O. y empowerment.
  - 4.1 Elementos comunes del empowerment y la DPO.

#### Unidad 2. Evaluación del Desempeño.

1. Valorando competencias.
  - 1.1 ¿Qué entendemos por competencias laborales?
2. Características básicas de la evaluación del desempeño.
  - 2.1 Métodos para evaluar el desempeño.
3. Proceso de evaluación del desempeño.
  - 3.1 Planificación.
  - 3.2 Puesta en marcha o implantación.
  - 3.3 Resultados obtenidos y decisiones aceptadas.
  - 3.4 Evaluación del proceso.